

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ECONOMICA a.s. 2015/16
ALLEGATO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO DI CUI AL TITOLO V ART. 40
FRA
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. CARDUCCI" DI FERRARA
E
R.S.U. D'ISTITUTO

Il giorno 22 aprile 2016 presso l'ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. CARDUCCI" di Ferrara in sede di contrattazione a livello di istituzione scolastica, di cui all'art. 4 del C.C.N.L. in vigore,

TRA

La Delegazione di parte pubblica per la negoziazione di Istituzione Scolastica e le R.S.U. costituite ai sensi dell'art.7 del C.C.N.L. del 29.11.2007,

VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE:

ART. 1- Criteri generali per il calcolo del FIS

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs.165/2001, al personale docente ed ATA. Si precisa che tutte le somme sono identificabili come lordo dipendente:

- a- Il FIS 2015/16, tenuto conto delle assegnazioni del MIUR, consiste in € 64.162,85, lordo dipendente, comprensivo dei fondi calcolati sulla base del numero di docenti in organico di diritto destinati alle scuole secondarie di 2° grado.
- b- Residui relativi al FIS a.s. 2014/15 € 678,26 di cui € 380,66 docenti e € 297,60 ATA.

Dalla consistenza totale € 64.841,11 viene detratta la quota variabile dell'Indennità di Direzione al D.S.G.A. pari a € 4.290,00 e al sostituto del D.S.G.A pari a € 219,45 e viene detratto il compenso per i collaboratori del dirigente scolastico pari a €10.500,00, si ottiene la disponibilità complessiva FIS 2015/16 per docenti e ATA, comprensiva dei corsi di recupero € 49.831,66. Vengono destinati ai corsi di recupero € 10.000,00 per cui restano disponibili per docenti e ATA € 39.831,66. Viene calcolata la quota individuale considerando il complessivo delle unità di personale utilizzate per il calcolo dell'indennità di direzione (118). Tale quota viene moltiplicata per il numero di unità di personale ATA (29) e docenti (89) per cui si ottengono rispettivamente € 9.789,14 per gli ATA ed € 30.042,52 per i docenti.

ART. 2 - Criteri di attribuzione FIS ai Docenti

Fermo restando che la partecipazione alle commissioni, ai progetti, ai corsi di recupero e alle attività avviene previa disponibilità individuale, nell'assegnazione saranno utilizzati i seguenti criteri:

- A- Quantificazione dei progetti proposti dagli stessi docenti;
- B- Priorità rispetto al piano di miglioramento;
- C- Limite massimo del totale delle ore per singolo docente definito in 300 ore, con possibilità di deroga in caso di necessità su incarico del Collegio dei Docenti;
- D- Disponibilità a svolgere le attività;
- E- Limiti di budget.

ART. 3 - Suddivisione della quota in rapporto al POF: € 30.042,52

A) COMMISSIONI, COLLABORAZIONE E ATTIVITA' DIFFERENZIATE (ALL.1)	€ 20.405,00
B) PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE PROGETTI (ALL.2)	€ 9.625,00
TOTALE	€ 30.030,00
RESTO	€ 12,52

E' prevista la riduzione di 1/10 del compenso accessorio del personale risultato assente ogni 30 gg di assenza, a prescindere dalla motivazione, al fine di compensare il personale presente che vede aumentare il proprio carico di lavoro.

ART. 4 - Criteri attribuzione FIS ATA:

Nell'assegnazione saranno utilizzati i seguenti criteri:

- A- Disponibilità accertata allo svolgimento dei progetti/attività;
- B- Continuità nell'incarico;
- C- Intensificazione del lavoro;
- D- Suddivisione dei carichi di lavoro;

- E- Assegnazione ore per attività comuni alle diverse sedi: Pronto soccorso - Addetto antincendio - Supporto handicap - Servizio esterno - Eventi straordinari - Supporto Amministrativo/didattico;
 F- Limiti di budget.

ART. 5 - Suddivisione della quota ATA (All.3): € 9.789,14

A) COLLABORATORI SCOLASTICI	€ 4.850,00
B) ASSISTENTI TECNICI	€ 1.827,00
C) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 2.552,00
TOTALE	€ 9.229,00
RESTO	€ 560,14

E' prevista la riduzione di 1/10 del compenso accessorio del personale risultato assente ogni 30 gg di assenza, a prescindere dalla motivazione, ad esclusione degli infortuni sul lavoro, al fine di compensare il personale presente che vede aumentare il proprio carico di lavoro.

Il resto sarà utilizzato per eventuale straordinario o per impegni estivi particolari.

ART. 6 -Criteri per la retribuzione delle Funzioni Strumentali al POF e degli Incarichi Aggiuntivi ATA

A- FUNZIONI STRUMENTALI AL POF

Alle funzioni Strumentali incaricate dal Collegio dei docenti, a fronte di un budget ministeriale comunicato di € 4.169,38 verranno riconosciute le percentuali sotto riportate.

AREA 2 • Aggiornamento POF e redazione PTOF e PDM	26%
AREA 3 • Stages (sede Liceo Statale)	27%
AREA 4 • Soggiorni studio e scambi	27%
AREA 6 • Sostegno agli studenti con diagnosi funzionale	20%

B- INCARICHI SPECIFICI

Il MIUR ha comunicato la disponibilità di € 3.095,40. Tenuto conto degli incarichi assegnati ai vari profili per effetto della sequenza contrattuale relativa alla 1^ e 2^ posizione economica e considerato lo storico dell'IIS, il budget viene ripartito secondo le seguenti percentuali:

35% al personale (€1.083,39) A.A; 25% al personale (€ 773,85) A.T.; 40% al personale C.S. (€1.238,16). Le stesse percentuali saranno ovviamente utilizzate nel caso il finanziamento effettivo fosse variato.

In coerenza con le attività deliberate nel POF e tenuto conto delle specifiche esigenze organizzative di funzionamento, si confermano le tipologie degli incarichi specifici dell'anno precedente.

AREA AMMINISTRATIVA	
1 - Coordinamento area personale-giuridico (diretta collaborazione con il DSGA effettuando attività di coordinamento nella gestione delle pratiche riferite a tutto il personale)	65% di €1.083,39
2- Coordinamento e gestione attività con il Conservatorio	35% di €1.083,39
AREA TECNICA	
1 - Orientamento (con calendario) e Carduccino	67% di € 773,85
3 - Coordinamento laboratori diversi sede di Bondeno e registro elettronico	33% di € 773,85
AREA COLLABORAZIONE SCOLASTICA	
1- Assistenza alunni diversamente abili (7 persone)	100% di €1.238,16

Nel caso venga attribuito il compenso relativo alla posizione economica, alle quattro persone individuate dall'amministrazione territoriale, i compensi verranno ricontrattati.

E' prevista la riduzione di 1/10 del compenso del personale risultato assente ogni 30 gg anche non continuativi di assenza, a prescindere dalla motivazione.

C - GRUPPO SPORTIVO- E' stata progettata l'attività sulla base dell'effettiva assegnazione pari ad un lordo dipendente di € 3.048,33

D - ORE ECCEDENTI - Tenuto conto dell'effettiva erogazione, il DS comunica che sono assegnate ore eccedenti per un importo lordo dipendente di € 3.555,30

ART. 7 - Altri progetti

A- Allestimento rete LAN per progetto PON per n. 2 tecnici € 2.860,00 LD.

B- Gestione siti

1. Tre AA.TT. della sede per supporto realizzazione e aggiornamento sito istituzionale in ordine all'effettivo impegno € 1.100,00 LD in totale (A01).

C - Integrazione MOF

1. recupero € 19.500,00 LD da A03 e P04 ;

2. alternanza scuola lavoro classi terze per due docenti responsabili € 1.750,00 LD da progetto P22; tutor stage classi quarte e quinte € 1.398,94 LD da progetto P22 .

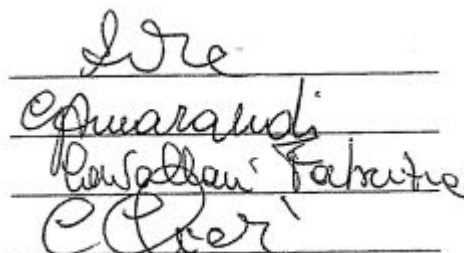
3. progetti di classe e altri progetti d'Istituto € 17.482,5 LD da Programma annuale 2016 (P02, P03, P04, P12, P13, P14) (All.4); riconoscimento ai CC.SS. e due AA sede € 458,00 LS da P14.

Art. 8 - Clausola di salvaguardia

Nel caso la disponibilità effettiva del FIS non risulti corrispondente alla programmazione verranno ridotti proporzionalmente tutti gli incarichi, salvaguardando prioritariamente l'area della collaborazione per i docenti.

Il Dirigente Scolastico

Le R.S.U.


The image shows three handwritten signatures on horizontal lines. The top signature is 'L. De'. The middle signature is 'C. Guaraldi'. The bottom signature is 'R. Galliani Fabretto'.